

THESEN ZUR BESCHREIBUNG REIFER TEAMS

zum Zeitpunkt x

Ideal-Situation für dieses Team

1.	Kennen die klare und verpflichtende Richtungsvorgabe und erarbeiten daraus gemeinsam Teamziele	
2.	Die Mitglieder kennen/schätzen/nützen die persönlichen Orientierungen, Vorlieben, Ressourcen der anderen in ihrer Unterschiedlichkeit	
3.	Kennen die unterschiedlichen Funktionen im Team	
4.	Es existieren funktionelle Spielregeln zur Kooperation / Innerhalb der Funktionsgruppen / Zwischen den Funktionsgruppen / zwischen „oben“ und „unten“ / zwischen verschiedenen Standorten / ...	
5.	Es besteht eine gemeinsame Sichtweise und Einschätzung, welche Themen besser individuell und welche besser in Subteams erledigt werden sollen	
6.	Es ist klar und transparent, wer zu welchen Themen Entscheidungen trifft bzw. vorbereitet	
7.	Feedback untereinander als Grundlage ständiger Verbesserung der Kooperation	
8.	Fehler, Pannen, Misserfolge, Probleme werden so behandelt, dass gemeinsames Lernen möglich wird	
9.	Konflikte werden direkt angesprochen und zwischen den beteiligten Personen ausgehandelt	
10.	Es gibt regelmäßig gemeinsame Reflexionsphasen über das wohin/was/wie des Teams	