

Führungs-Programm

	<i>Start</i>	<i>Teams steuern</i>	<i>Mitarbeiter inspirieren</i>	<i>Konflikte managen</i>	<i>Resultate erzielen</i>	<i>Klartext sprechen</i>	<i>Ab-schluss</i>
Mit-arbeiter führen	<ul style="list-style-type: none"> Lernkultur erzeugen Mentoring einrichten Bereiche Kennenlernen 	<ul style="list-style-type: none"> Kritische Phasen in Teams Neuübernahme eines Teams Resilienz von Teams 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation trotz knapper Ressourcen Typengerecht motivieren Vertrauensklima schaffen 	<ul style="list-style-type: none"> Lösungsstrategien Perspektivenwechsel und Lösungsfokussierung Tetralemma 	<ul style="list-style-type: none"> Konzentration auf das Wesentliche Umgang mit Fehlern Ressourcenorientiertes Feedback 	<ul style="list-style-type: none"> Kritik, schwierige Gespräche NVC Formen des Zuhören Fragen Feedback geben 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluation Projekt-Präsentationen
Change begleiten		<ul style="list-style-type: none"> Entscheidungsformen und Wirkung Grad der Einbeziehung Umsetzungsphasen mit Teams gestalten 	<ul style="list-style-type: none"> Emotionale Phasen im Change Case for action darstellen 	<ul style="list-style-type: none"> Strukturelle Konfliktfelder systemisch verstehen Interessenkonstruktiv managen 	<ul style="list-style-type: none"> Rahmenbedingungen für Innovation gestalten Umsetzungsplanung und Monitoring 	<ul style="list-style-type: none"> Change-Kommunikation Verhandeln 	
Selbst-management betreiben		<ul style="list-style-type: none"> Ich-Zeit entdecken und pflegen 	<ul style="list-style-type: none"> Selbst-Inspiration Authentisch in schwierigen Situationen handeln 	<ul style="list-style-type: none"> Tun / Sein Modus Umgang mit Stressfaktoren 	<ul style="list-style-type: none"> Resilienz stärken 	<ul style="list-style-type: none"> Innere Unabhängigkeit 	